

# 第53回 卸商中堅幹部研修

○ 日時 平成30年8月8日（水）～9日（木）

○ 会場 大阪産業創造館 5階研修室 AB

《 ご あ ん な い 》

## 全社一丸となって、より良い会社にしよう！

インバウンド効果もあり明るい兆しが見えて来ていますが、多くの中堅中小企業は依然として厳しい状況が続いています。こんな時こそ、今一度中堅幹部の皆様が先頭に立って行動し成果をあげ、より良い会社にすることが求められています。

本セミナーでは、初めに参加者のエゴグラムによる自己検証をし、その後中堅幹部に求められる役割や職責を再認識、リーダーシップを発揮しながら、部下のやる気を引き出し、部下の能力を最大限に発揮させるポイントを個人ワークやグループワークを交えながら体得して頂きます。

企業には色々な課題や問題が発生しますが、それらを解決する強い中堅幹部になって頂き、全社一丸となって成果をあげ、より良い会社にして頂きたいと思えます。

多くの中堅幹部の方々のご参加をお待ちしています。

### ★セミナーの特色

① 多業種にわたる卸売業中堅幹部が参加する充実した研修

② 講義だけでなく、個人ワークやグループワークなどを取り入れた自主能力開発

③ エゴグラムによる自己検証と他己分析

## 実 施 要 項

1. 名 称 第53回 卸商中堅幹部研修
2. 主 催 一般社団法人 大阪卸商連合会
3. 日 程 平成30年8月8日(水)～9日(木)の2日間  
9時35分～17時
4. 会 場 大阪産業創造館 5階研修室 AB
5. 定 員 50名 (先着順、定員になり次第締切ります。)
6. 受講対象者 卸売業の部長・課長・係長又はこれに準ずる中堅幹部職員
7. 受講料 一般社団法人 大阪卸商連合会 会員団体加盟企業  
18,000円  
加盟企業以外の企業 25,000円  
(いずれもテキスト代、消費税込)
8. 申込方法 (1) 別紙「申込書」を直接 一般社団法人 大阪卸商連合会 宛にご送付下さい。  
(FAX可)  
(2) 申込と同時に受講料をお振込下さい。なお、振込手数料につきましては、  
参加者ご負担にてお願いいたします。  
〈振込先〉 口座名義は、いずれも **一般社団法人 大阪卸商連合会**  
商工組合中央金庫 大阪支店 普通預金 口座番号 1092146  
りそな銀行 大阪営業部 普通預金 口座番号 0013766  
三菱UFJ銀行 瓦町支店 普通預金 口座番号 4611239  
三井住友銀行 船場支店 普通預金 口座番号 0376485  
ゆうちょ銀行 四〇八支店 普通預金 口座番号 6188032  
郵便振替口座 口座番号 00970-1-149861
9. 申込締切 平成30年7月19日(木)
10. 申込取消 受講料は、申込締切日までは全額、研修日の前日までは半額をお返しします。  
(研修当日以降の取消の場合は、受講料の返金はいたしません。)
11. 講 師 有限会社 アクティブ経営研究所 所長／経営コンサルタント・経営士  
鑄 方 貞 了 氏
12. 研修内容 別掲のとおり
13. 受講のしおりなど お申し込みいただいた受講者には、受講のしおり(研修内容、受講の心得、  
連絡事項、会場案内図等を記載)を 7月20日 以降にお送りします。

### 〈 問い合わせ先 〉

一般社団法人 大阪卸商連合会

〒541-0053 大阪市中央区本町1丁目4番5号 大阪産業創造館12階

TEL 06-6271-7456 FAX06-6261-5077

URL <http://www.oroshi.or.jp/>

## 中堅幹部研修 カリキュラム

	第 1 日 目	第 2 日 目
9:35	<p>オリエンテーション</p> <p><b>【1】 自分の人生を真剣に生きていますか？</b>                      (1) あなたの人生はあなたが社長だ！                          ① 人生における二者択一                          ② 自分の6つの売り物                          ③ あなたの中に眠っている潜在能力を開発しろ</p> <p>(2) 人生は一回きり良い方に変わった方が得だ！                          ① 心構えを肯定的に前向きに積極的に変えろ                          ② 人生の6つの分野で目標を持って</p> <p><b>【2】 交流分析であなた自身を見直そう(個人W)</b>                      (1) 交流分析とは？                      (2) エゴグラムをやってみよ                      (3) エゴグラムであなたのタイプを認識しよう</p>	<p><b>【4】 部下を動かさなくてリーダーといえるか！</b>                      (1) リーダーの基本的な姿勢と人間的魅力                      (2) リーダーの役割と要件                      (3) 部下から期待されるリーダーとは？</p> <p><b>【5】 部下を育てられない中堅幹部は失格だ！</b>                      (1) 部下指導のために知っておきたい知識                      (2) 部下を知るための実践シートの作成(個人W)                      (3) 部下指導の進め方                          ① 部下を指導育成する基本                          ② やる気を起こさせる8箇条                          ③ 職場の雰囲気をよくする人間関係                          ④ 指示・命令とハウレンソウ                          ⑤ 上手なほめ方チェックリスト10項目                          ⑥ 上手な叱り方チェックリスト10項目</p>
12:00	昼 食	昼 食
13:00	<p><b>【3】 中堅幹部の役割と職責をわかっていますか？</b>                      (1) 中堅幹部としてのあなたの能力を知る                          ① 中堅幹部の定義                          ② 私の現状認識について(個人W)                          ③ 中堅幹部自己診断リスト(60項目)(個人W)</p> <p>(2) 中堅幹部の役割と職責                          ① 中堅幹部の一番大事な役割(グループW)                          ② 中堅幹部の8つの役割と3つの力                          ③ 自部門の業績に責任を持って！                          ④ 中堅幹部として最低限必要な常識(10項目)                          ⑤ こんな中堅幹部は危険な兆候だ！                          ⑥ 中堅幹部が陥りやすい7つの悪習</p> <p>(3) 私の日常判断基準を作成する(個人ワーク)                          ① 中堅幹部の日常判断基準についてを参考に                              して</p>	<p><b>【6】 職場の問題を解決してこそ真の中堅幹部 (グループW)</b>                      (1) 問題とは                      (2) 問題の性質3つ                      (3) 問題の提起と問題解決のステップ                      (4) 職場での問題点を解決しよう(グループW)                          ① 職場の問題をあげる(ポストイットに書く)                          ② セブクロス法を用いて課題を設定する                          ③ 課題の解決策を検討する(本質は？5W3H                              で考える)                          ④ 課題と解決策を模造紙にまとめる                          ⑤ 各グループの発表                          ⑥ 質疑応答</p> <p><b>【7】 自己革新できない中堅幹部は辞表を出せ！</b>                      (1) 他己分析で自分の長所を再確認しよう(個人W)                      (2) 自己革新型の中堅幹部になる条件はなにか？                      (3) 自己革新シートの作成(個人W)</p> <p><b>【8】 まとめ</b>                      ☆ 感動いっぱい</p>
17:00		