

# 第46回 卸商中堅幹部研修

日時 平成23年8月23日(火)～24日(水)

会場 大阪産業創造館 5階研修室 D

〈 ご あ ん な い 〉

## 激変の時代を勝ち抜くリーダーの条件

世の中の変化は激しい。変化に対応できない企業は破綻するより道はない。だからリーダーの役割は重要だ。

何時、どの様にして起こってくるのかわからない外部情勢の変化に耐えうる企業体質をつくり、新しい事態に対処していく弾力性と機動力を持つことが大切である。

今日の経営では、「何が目的か」「何を実現しようとしているのか」「何故それを行うのか」を問う必要がある。

しかも、スピードは早い。秒単位で情報は変化し、対応しなければならない。稟議書の決裁を待つ余裕さえなくなることもある。

戦場で敵と対峙した時を想定すればいい。即断即決が求められることも多くなる。

トップは勿論、一般社員に至るまで、目的を念頭に置き、考え発言し、実行に移す。それを謙虚に反省する。これの連続で一人ひとりが目的に向かって目標を完遂して行く日々の行動が求められる。

このような強力な部下を育成することがリーダーに求められている。リーダー自身が更に能力を向上させ、部下を育成するための講座です。

### セミナーの特色

1

多業種にわたる卸売業中堅幹部が参加する充実した研修

2

講義方式だけでなく演習・グループ討議等も取り入れた自主能力開発

社団法人 大阪卸商連合会

## 実 施 要 項

1. 名 称 第46回 卸商中堅幹部研修
2. 主 催 社団法人 大阪卸商連合会
3. 日 程 平成23年8月23日(火)～24日(水)の2日間  
9時35分～17時
4. 会 場 大阪産業創造館 5階研修室 D
5. 定 員 40名
6. 受講対象者 卸売業の部長・課長・係長又はこれに順ずる中堅幹部職員
7. 受講料 社団法人 大阪卸商連合会加盟企業  
18,000円  
加盟企業以外の企業 25,000円  
(いずれもテキスト代、消費税込)
8. 申込方法 (1) 別紙「申込書」を直接 社団法人 大阪卸商連合会 宛にご送付下さい。  
(FAX可)  
(2) 受講料をお振込下さい。なお、振込手数料につきましては、  
参加者負担にてお願いいたします。  
<振込先> 口座名義は、いずれも **社団法人 大阪卸商連合会**  
三菱東京UFJ銀行 瓦町支店 普通預金 口座番号 4611239  
りそな銀行 大阪営業部 普通預金 口座番号 0013766  
三井住友銀行 船場支店 普通預金 口座番号 0376485  
郵便振替口座 口座番号 00970-1-149861
9. 申込締切 平成23年8月9日(火)
10. 申込取消 受講料は、申込締切日までは全額、前日までは半額をお返しします。  
(当日以降の取消の場合は、受講料の返金はいたしません。)
11. 講 師 株式会社 荒田経営 代表取締役/経営コンサルタント  
荒田英路氏
12. 研修内容 別掲のとおり
13. 受講のしおりなどお申し込みいただいた受講者には、受講のしおり(研修内容、受講の心得、連絡事項、会場案内図等を記載)などをお送りします。

### < 問い合わせ先 >

社団法人 大阪卸商連合会

〒541-0053 大阪市中央区本町1丁目4番5号 大阪産業創造館12階

TEL 06-6271-7456 FAX06-6261-5077

URL <http://www.oroshi.or.jp/>

中堅幹部研修 カリキュラム

	第1日目	第2日目
9:35	<p>1. オリエンテーション</p> <p>2. 人財育成こそ企業繁栄の鍵 気づかせる - 自分の頭で考える -自分の言葉で表現する - 実践する -反省する - 再び自分の頭で考える</p> <p>3. 職場はリーダーによって決まる トップの視点で部下を見よ 経営センスを磨け 日々の行動に留意せよ 性格はプラス指向がよい 夢を持ち部下に語る</p>	<p>5. 何故、部下は「やる気」をなくするのか 何によって部下は動くのか 主体性を剥脱されている 対話がなくなった 価値観を共有する 引き算方式では動かない</p> <p>6. 「やる気」を引き出す やる気のメカニズム やる気に火をつける 更にやる気を高める 聞き方、指示の仕方で変わる</p>
12:00	昼 食	昼 食
13:00	<p>4. リーダーに必要な6つの条件</p> <p>1) 克己力を身につける 自分の弱点 目的と目標 決断、即実行</p> <p>2) 理解力を高める 二つ以上の情報を関連して理解 感動して話を聞く 空間認知脳を鍛える</p> <p>3) 心酔させる力 嘘は決してつかない ロマンが語れる ワクワクする職場を作る</p> <p>4) 独創的発想力 複数の専門分野 絵や図でまとめる 否定語は使わない</p> <p>5) 人間力 人脈が広い 対立意見を認める よいところをほめる努力</p> <p>6) 体験活用力</p>	<p>7. 仕事を通じて人づくり 変化に対応する力 街角情報を体感 叱るときは思い切り叱れ 情報収集を活用 アキンド感覚を浸透させる</p> <p>8. 任せて人を育てる 部下の失敗は会社の人財への投資 意思決定を含む仕事を任せる 自分のコピーを作ろうと思うな 100%以上の力の発揮を期待する 細部まで口出しをしない 部下を主役にせよ 報連相は小まめにさせる 仕事には必ず期限を定めよ 不足をカバーできる人とペアーで 仕事の環境整備は上司の役目</p> <p>9. 部下が誇りにしたい職場を作ろう</p> <p>10. “満は損を招き 謙は益を受く”</p>
17:00		